

Objetivos Individuais

Objetivo	Descrição	Indicador(es) de medida	Critério(s) de superação
1			
2			
3			
4			
5			

Conhecimentos e Capacidades

Parâmetros	Pontos					Ponderação
	1	2	3	4	5	
Adaptação profissional	Resistente à mudança. Revela grandes dificuldades de ajustamento a novas situações ou métodos de trabalho	Adapta-se com dificuldade, carecendo de apoio constante	Adapta-se, embora careça de algum apoio	Adapta-se com facilidade, solicitando apenas alguns esclarecimentos	Aberto à mudança e à adoção de novas técnicas ou métodos de trabalho. Demonstra excepcional adaptação a novas situações	
Criatividade, versatilidade e capacidade de iniciativa	Trabalho rotineiro, Rígido e repetitivo	Fraca capacidade de iniciativa. Não resolve problemas que impliquem soluções novas	Demonstra capacidade de iniciativa, embora com dificuldade em abordar novas áreas	Encontra geralmente soluções originais com resultados positivos	Apresenta sempre propostas de trabalho inovadoras. Postura ativa e dinâmica	
Capacidade de análise	Não toma qualquer medida para solucionar problemas	Demonstra dificuldade em analisar os problemas mais simples, captando apenas os aspetos mais evidentes	Analisa corretamente os problemas, contribuindo com possíveis soluções	Analisa perfeitamente os problemas mais complexos, apresentando sempre as alternativas mais viáveis	Antecipa a ocorrência de problemas, tomando medidas para evitá-los	

Resultados

Parâmetros	Pontos					Ponderação
	1	2	3	4	5	
Quantidade de trabalho	Raramente executa as tarefas dentro dos prazos estabelecidos	Dificuldade frequente em realizar as tarefas dentro dos prazos estabelecidos	Realiza as tarefas dentro dos prazos estabelecidos	Rapidez de execução superior à média	Rapidez de execução notoriamente superior à média. Grande capacidade de trabalho	
Qualidade de trabalho	Má qualidade de trabalho, com deficiências e erros muito frequentes	Pouco cuidadoso e preciso. Produz trabalho de baixa qualidade. Erra com frequência	Geralmente cuidadoso e preciso. Comete alguns erros	Produz trabalho de boa qualidade e preciso. Raramente comete erros. Bastante cuidadoso	Só excepcionalmente comete erros. Muito cuidadoso e preciso	
Organização e métodos de trabalho	Muito desorganizado. Incapaz de selecionar os métodos mais adequados	Comete frequentemente erros devido a má organização do trabalho	Geralmente organizado e metódico	Organização eficaz de tarefas múltiplas e estabelecimento de prioridades	Capacidade de planeamento e organização exemplar. Seleciona sempre os métodos mais produtivos	
Grau de responsabilidade profissional	Evita responsabilidades. Nunca assume as consequências dos seus atos	Pouco ponderado. Age sem avaliar consequências	É geralmente ponderado, mas demonstra dificuldade em assumir consequências	Muito ponderado na resolução de questões, assumindo as consequências dos seus atos	Elevado grau de responsabilidade em todas as ações. Age sem necessidade de orientação superior	

Parâmetros	Pontos					Ponderação
	1	2	3	4	5	
Assiduidade e pontualidade	Faltas injustificadas > 3 ou justificadas ≥ 22 ou faltas de pontualidade > 4	Faltas injustificadas = 3 ou 10 < justificadas < 22 ou faltas de pontualidade = 4	Faltas injustificadas = 2 ou 5 < justificadas ≤ 10 ou faltas de pontualidade 2 a 3	Faltas injustificadas = 1 ou 0 < justificadas ≤ 5 ou faltas de pontualidade = 1	Sem faltas de assiduidade e pontualidade	
Trabalho em equipa	Não colabora com os colegas. É conflituoso	Raramente colabora, pouco disponível	Colabora quando solicitado. Fácil relacionamento	Colabora por iniciativa própria. Boa integração no grupo de trabalho	Excelente espírito de colaboração. Distingue-se na dinamização do trabalho em equipa	
Atitude perante a tarefa	Levanta sistematicamente objeções sem fundamentar a todas as tarefas atribuídas	Não aceita tarefas diferentes das habituais ou de complexidade acrescida	Aceita as tarefas atribuídas, embora relutante nas de menor prestígio	Aceita qualquer tarefa, independentemente da complexidade ou prestígio	Revela atitude muito positiva e cooperante, mesmo perante as tarefas mais complexas	